

2006 :
 ● 8,1 % de la population
 ● 9,6 % du territoire

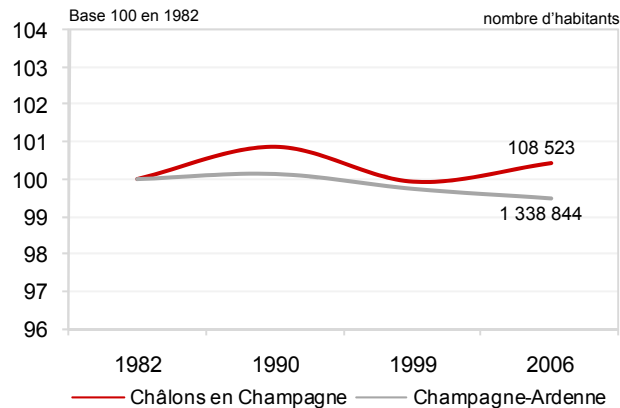
BASSIN D'EMPLOI DE CHALONS EN CHAMPAGNE

Éléments de diagnostic

Population

Evolutions démographiques (en nombre d'habitants)

	Châlons en Champagne	Champagne-Ardenne
2006	108 523	1 338 844
1999	107 991	1 342 202
Variation 1999-2006	532	-3 358
Variation annuelle	76	-479
Var. annuelle (en %)	+0,1%	0,0%
Due au solde naturel	+0,5%	+0,3%
Due au solde migratoire	-0,4%	-0,3%



Variation annuelle moyenne à l'horizon 2020

Marne
 → 0,0%

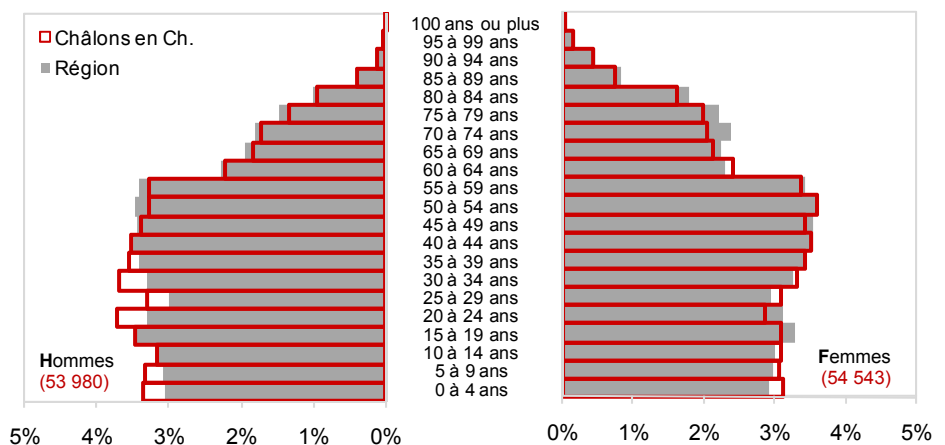
Région
 ▼ -0,2%

En 2006, 108 523 habitants (dont 46 184 à Châlons-en-Champagne) ont été recensés sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, soit 8,1 % de la population champardennaise. Après une diminution entre 1990 et 1999, le bassin voit sa population légèrement augmenter (+0,1 % en moyenne par an entre 1999 et 2006). L'excédent des naissances sur les décès compense le solde migratoire déficitaire. D'ici 2020, la population du département marnais devrait rester stable tandis que la population régionale reculerait de 0,2 % en moyenne chaque année.

La part des moins de 20 ans représente 25,7 % de la population contre 24,9 % au niveau régional. Cependant, cette tranche d'âge diminue tant sur le bassin qu'en région entre 1999 et 2006.

Le taux de scolarisation des 19-24 ans s'établit à 35 % et est inférieur de 5,4 points à la moyenne régionale. La proximité de l'offre de formation rémoise participe sans doute à ce résultat.

Population totale selon l'âge en 2006



Répartition des habitants par classe d'âge en 2006

	Châlons en Champagne	Evol. 1999-2006	Région	Evol. 1999-2006
Moins de 20 ans	25,7%	▼	24,9%	▼
De 20 à 39 ans	26,9%	▼	25,8%	▼
De 40 à 59 ans	27,3%	↗	27,9%	↗
60 ans et plus	20,1%	↗	21,4%	↗

Taux de scolarisation selon l'âge en 2006

	Châlons en Champagne	Région
De 16 à 18 ans	90,4%	90,0%
De 19 à 24 ans	35,0%	40,4%

Définitions :

Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès.

Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties.

Population active et emploi

En 2006, le nombre d'actifs de 15 à 64 ans comptabilisés sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne atteint 51 735. Parmi ces actifs, 91 % occupent un emploi.

Les taux d'activité (72,8 %) et d'emploi (66,3 %) sont plus élevés qu'en région (respectivement 71 % et 62,6 %). Le taux d'emploi des moins de 25 ans approche même 40 %, soit six points de plus par rapport à la moyenne régionale.

Au vu de la pyramide des âges, le bassin se compose d'une population active sensiblement plus jeune, avec 25,4 % d'actifs âgés de moins de 30 ans contre 24,1 % en Champagne-Ardenne.

Après une relative stabilité des emplois salariés publics et privés au début des années 2000, ceux-ci ont crû rapidement sur le bassin entre 2004 et 2007 : +5,4 %, soit cinq points de plus par rapport au niveau régional.

Notons toutefois que, sur l'année 2008, l'emploi salarié du secteur privé (données Pôle emploi) affiche une baisse des effectifs de l'ordre de 2 % (-2,3 % en Champagne-Ardenne).

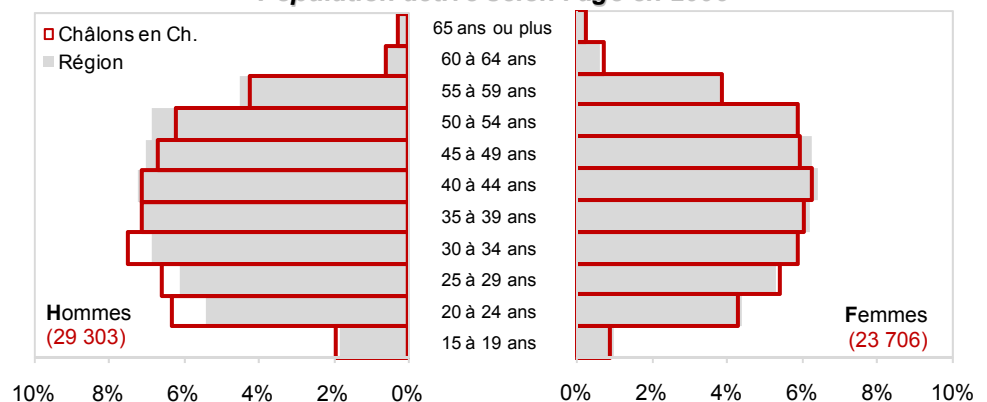
Population active de 15 à 64 ans

	Châlons en Ch.	Région	Poids
2006	51 735	617 967	8,4%
Dont actifs occupés	47 086	544 883	8,6%
Part actifs occupés	91,0%	88,2%	-

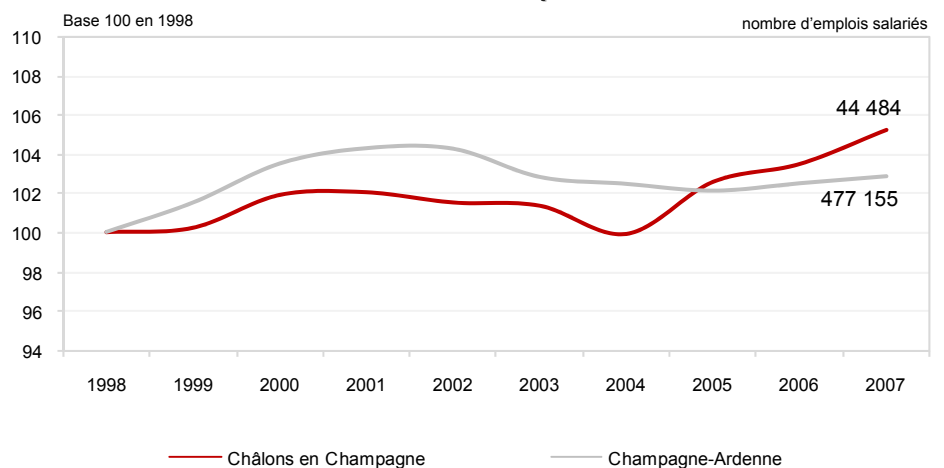
Taux d'activité et taux d'emploi 2006

	Châlons en Champagne	Région
Taux d'activité	72,8%	71,0%
Hommes	77,6%	76,0%
Femmes	67,9%	65,9%
Moins de 25 ans	49,1%	44,5%
Taux d'emploi	66,3%	62,6%
Hommes	71,9%	68,4%
Femmes	60,5%	56,8%
Moins de 25 ans	39,9%	33,9%

Population active selon l'âge en 2006



Evolution de l'emploi salarié



Définitions :

La population active se compose des personnes en emploi (population active occupée) et à la recherche d'un emploi.

Le taux d'activité est le nombre d'actifs rapporté à la population totale en âge de travailler (15 à 64 ans).

Le taux d'emploi est le nombre de personnes en emploi rapporté à la population totale en âge de travailler (15 à 64 ans).

L'emploi total du bassin comprend 48 001 personnes en 2007, dont 92,7 % sont salariées.

En lien avec son statut de capitale régionale, Châlons-en-Champagne est plus spécialisé qu'en région dans les activités administratives. L'emploi se caractérise également par une surreprésentation des transports, notamment avec la zone d'activité de Vatry.

Le secteur des services, qui englobe l'administration, est prédominant sur le bassin. Ainsi, 69,1 % des salariés travaillent dans les services, une part bien supérieure à la moyenne régionale (57,9 %).

L'emploi salarié se développe plus fortement entre 2004 et 2007 dans les services : +7,6 %, soit 5,3 points de plus par rapport à la région. Le secteur de la construction connaît par ailleurs une hausse de 3,9 % (contre +9,4 % en région). L'industrie affiche à l'inverse un repli de 4,3 % (-6,9 % en Champagne-Ardenne).

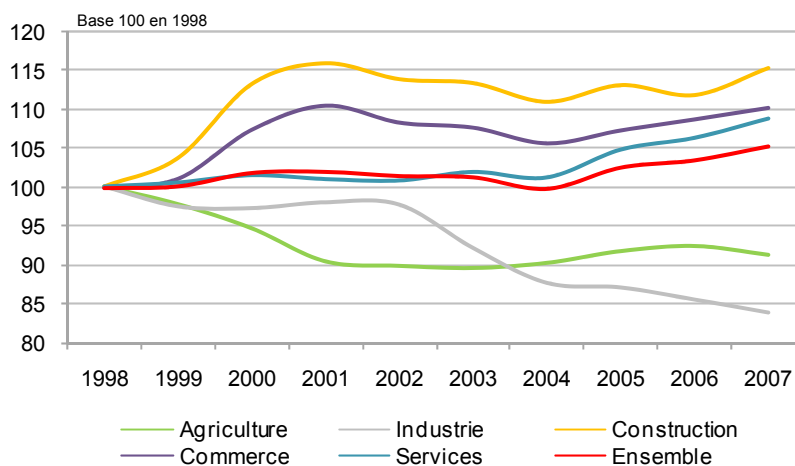
Définition :

L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche dans la zone d'emploi rapporté au poids de cette branche en région.

Estimations d'emploi en 2007

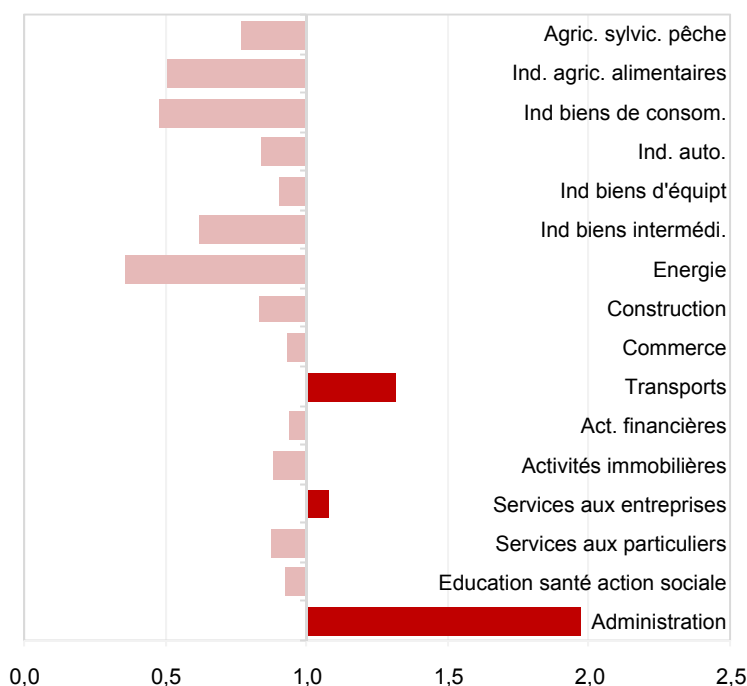
	Châlons en Ch.	Région	Poids
Emploi total	48 001	527 989	9,1%
Salariés	44 484	477 155	9,3%
Non salariés	3 517	50 834	6,9%
Variation emploi total 98-07	2 198	13 141	-
Variation (en %)	4,8%	2,6%	-
Variation emploi salarié	2 222	13 212	-
Variation (en %)	5,3%	2,8%	-
Variation emploi non salarié	-24	-71	-
Variation (en %)	-0,7%	-0,1%	-

Evolution de l'emploi salarié par secteur d'activité

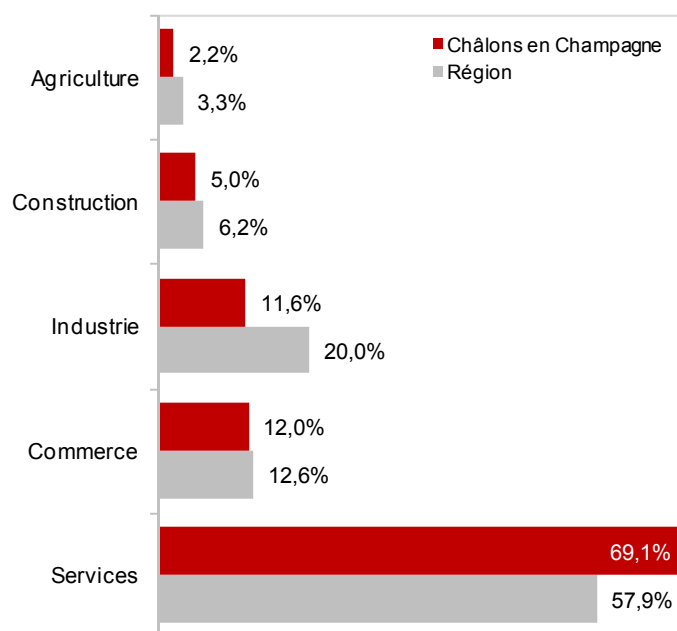


Indice de spécialisation

■ Spécialisation inférieure à la moyenne régionale ■ Spécialisation supérieure à la moyenne régionale

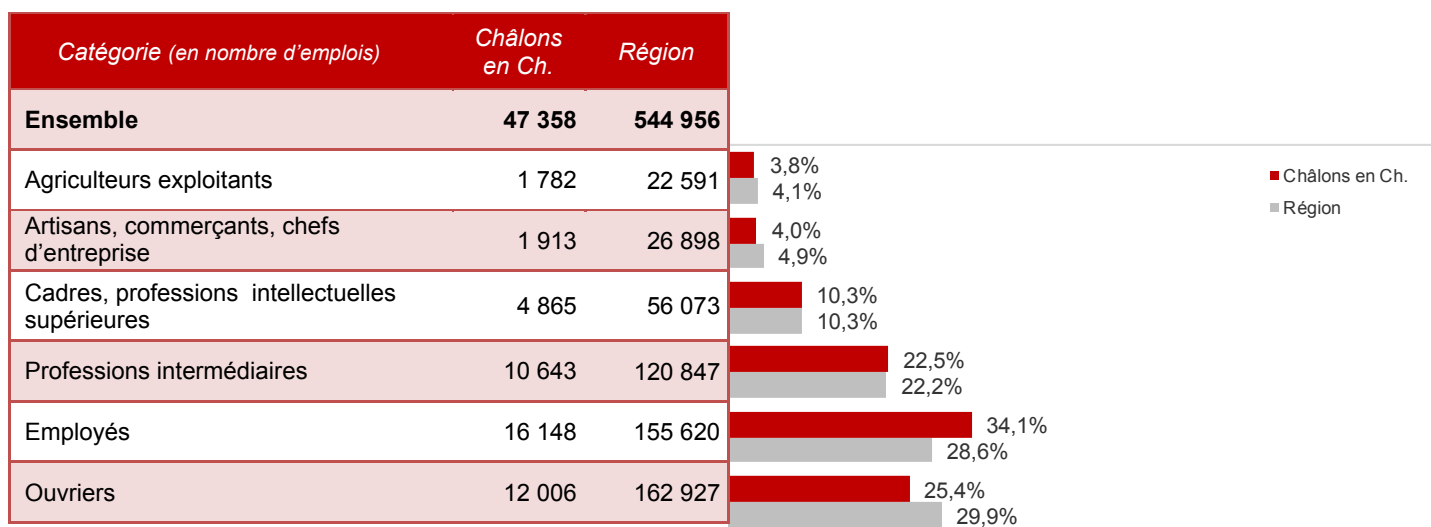


Emploi salarié selon l'activité



Qualification et conditions d'emploi

Population active occupée de 15 à 64 ans par catégorie socioprofessionnelle

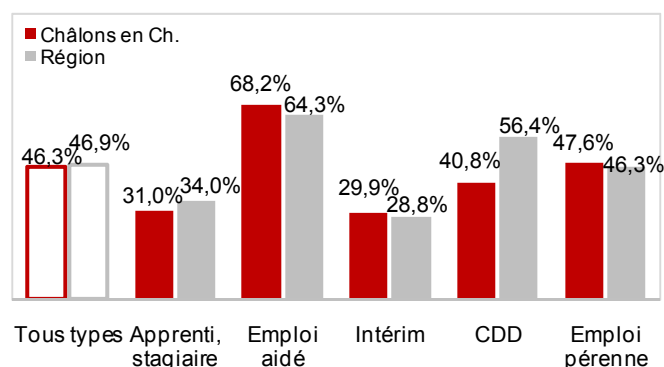


Population active occupée salariée selon le type de contrat de travail

Type de contrat	Châlons en Ch.	Part Châlons	Part Région
Ensemble	42 630	100,0%	100,0%
Apprenti, stagiaire	957	2,2%	2,4%
Emploi aidé	534	1,3%	1,5%
Intérim	888	2,1%	2,3%
CDD	5 413	12,7%	9,6%
Emploi pérenne*	34 838	81,7%	84,2%

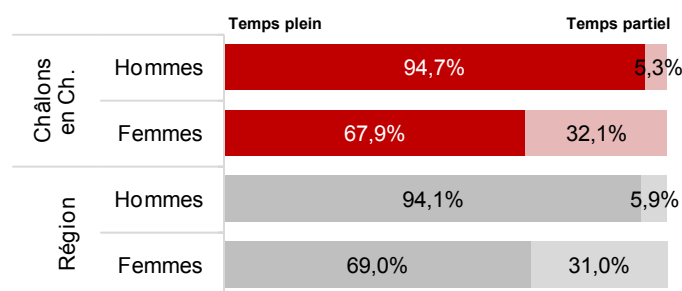
* Emploi pérenne : CDI, titulaires de la Fonction Publique

Part des femmes dans les emplois salariés



Temps de travail de la population active occupée salariée

Temps de travail	Châlons en Ch.	Part Châlons	Part Région
Ensemble	42 630	100,0%	100,0%
Temps plein	35 085	82,3%	82,3%
Temps partiel	7 545	17,7%	17,7%



Reflète du poids de l'administration, le bassin réunit davantage d'employés qu'en Champagne-Ardenne (34,1 % contre 28,6 %).

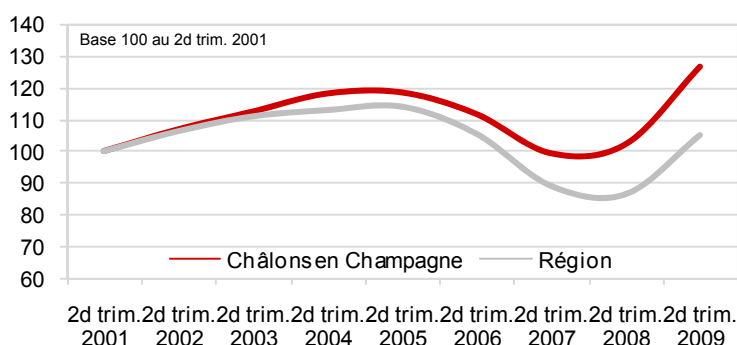
La part d'emploi pérenne sur le bassin (81,7 %) est moins importante qu'à l'échelon régional (84,2 %). En parallèle, les contrats à durée déterminée sont plus répandus (12,7 % contre 9,6 %).

Si la part des femmes dans les emplois salariés est équivalente entre le bassin et la région, on constate une importante différence pour les CDD. En effet, sur ce type de contrat, 40,8 % des salariés du bassin sont des femmes, soit une part inférieure de 15,6 points à la moyenne champardennaise. *A contrario*, elles occupent plus fréquemment des emplois aidés (68,2 % contre 64,3 % en région).

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)

2 nd trimestre 2009	Châlons en Ch.	Région
Taux de chômage	8,3%	9,9%
DEFM de cat. A et B dont :	4 483	60 630
Moins de 25 ans	867	11 164
Femmes	2 399	30 063
Chômeurs de longue durée	1 154	17 360
DEFM de cat. C	1 065	15 538

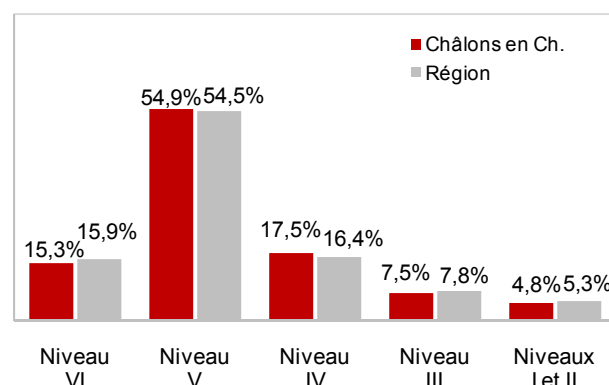
Evolution du nombre de DEFM de cat. A et B



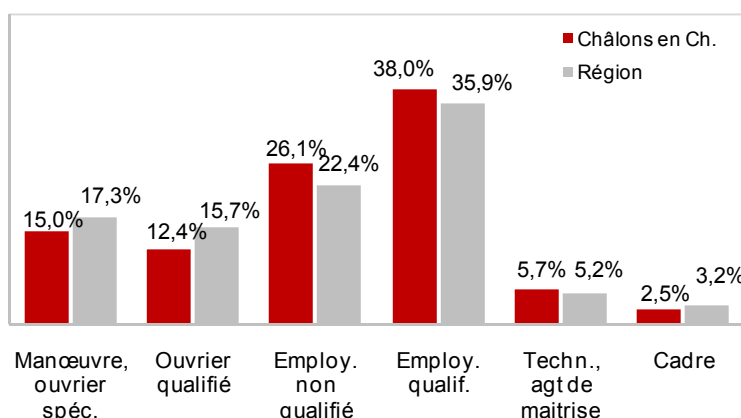
Les demandeurs d'emploi selon la catégorie professionnelle

2 nd trimestre 2009	DEFM	Part femmes	Part -25 ans
Ensemble	4 483	53,5%	19,3%
Services aux personnes et collectivités	1 013	84,4%	11,1%
Transport logistique	755	17,1%	20,9%
Distribution vente	573	77,0%	32,3%
Serv. administratifs et commerciaux	549	88,2%	18,8%
BTP extraction	318	1,9%	31,4%
Pers. ind hôtellerie	228	67,1%	26,8%
Mécanique électricité électronique	198	-	21,2%
Agriculture, pêche	157	14,0%	-
Intervent. sociale develop. local emploi	92	59,8%	-

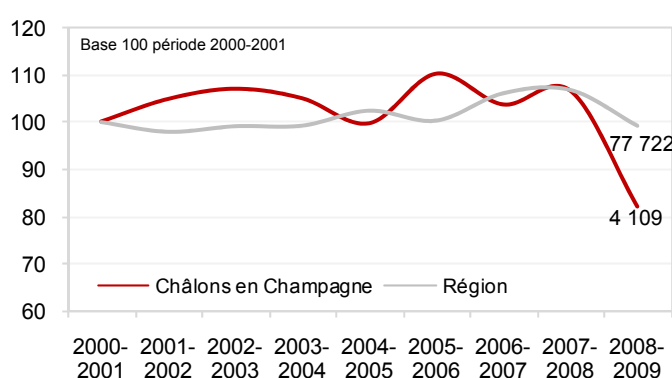
DEFM de cat. A et B selon le niveau de diplôme (2nd trimestre 2009)



DEFM de cat. A et B selon la qualification (2nd trimestre 2009)



Evolution des offres d'emploi totales (périodes de juillet à juin)



Le taux de chômage apparaît moins élevé qu'en région (8,3 % fin juin 2009 contre 9,9 % en moyenne) du fait d'une forte présence des emplois publics. Ce taux est néanmoins en hausse de 1,9 point sur un an (+2,1 points en Champagne-Ardenne).

Au second trimestre 2009, le bassin compte 4 483 demandeurs d'emploi de catégorie A et B. 22,6 % d'entre eux sont enregistrés dans les métiers des services aux personnes et aux collectivités. Au nombre de 2 399, les femmes en recherche d'emploi constituent 53,5 % de l'ensemble des demandeurs du bassin (49,6 % en région).

Plus de 4 100 offres ont été déposées sur le territoire entre juillet 2008 et juin 2009, correspondant à un volume d'offres en baisse de 23,1 % par rapport aux douze mois précédents (contre -7,1 % en région).

Définitions :

DEFM de cat. A et B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou ayant exercé une activité réduite courte

DEFM de cat. C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois)

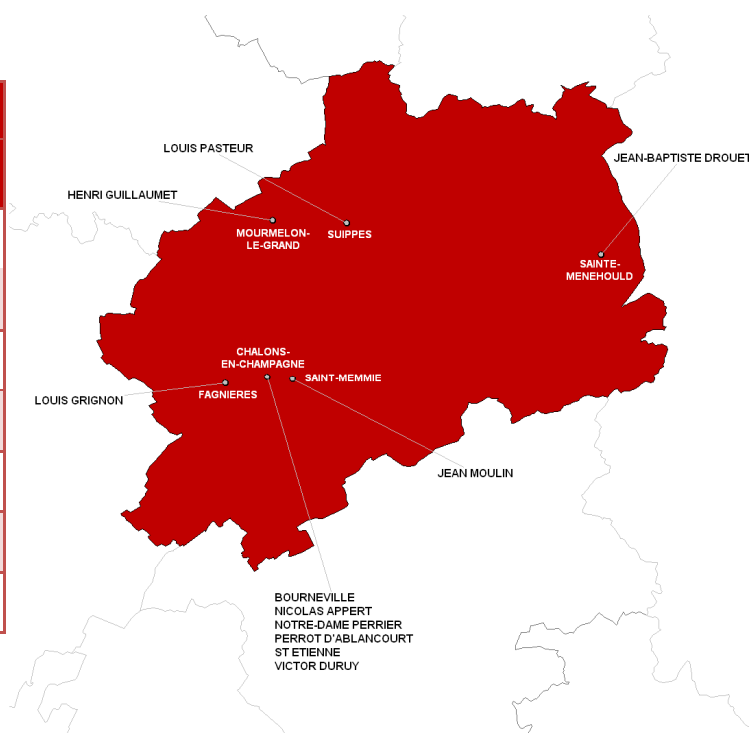
Formation : Enseignement secondaire

COLLEGES :

Evolution des effectifs

Publics et Privés

	2008-2009	Evolution 2000-2008		
		Effectifs	Evol. Châlons	Evol. région
Premier cycle	5 941	-1 095	-15,6%	-16,2%
dont :				
6 ^{ème}	1 503	-241	-13,8%	-15,7%
5 ^{ème}	1 468	-230	-13,5%	-13,3%
4 ^{ème}	1 370	-299	-17,9%	-17,8%
3 ^{ème} générale	1 306	-137	-9,5%	-6,0%
UPI/CLIPA	8	-3	-27,3%	39,5%
SEGPA	286	-77	-21,2%	-33,2%

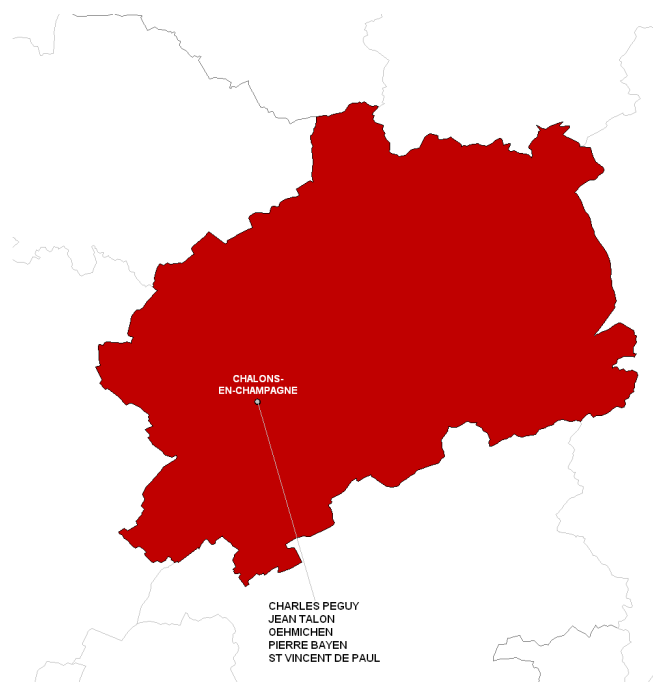


LYCEES :

Evolution des effectifs

Publics et Privés

	2008-2009	Evolution 2000-2008		
		Effectifs	Evol. Châlons	Evol. région
Cycle général et technologique	2 405	-559	-18,9%	-11,0%
dont :				
Seconde	824	-169	-17,0%	-14,9%
Première	786	-184	-19,0%	-9,0%
Terminale	795	-206	-20,6%	-8,9%



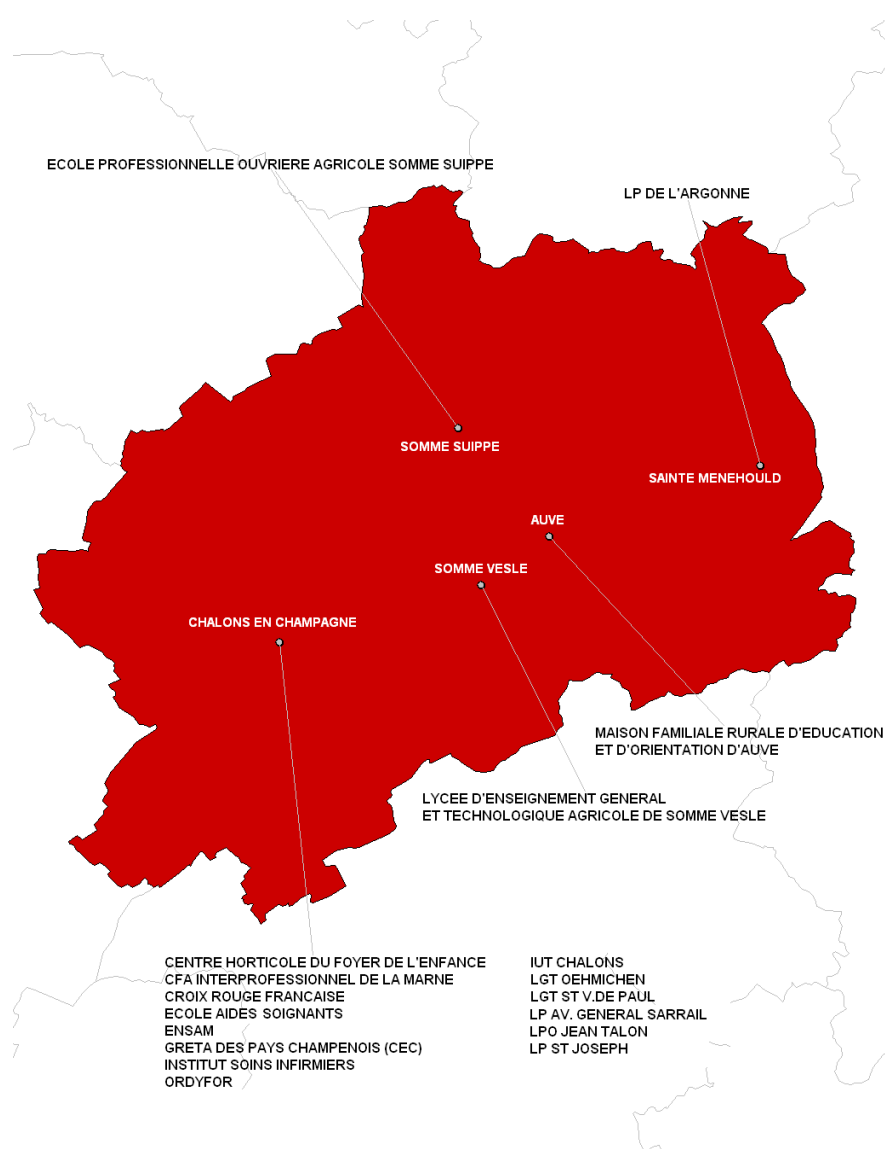
Formation : Enseignement professionnel

Effectifs totaux selon la filière et le niveau de formation (année scolaire 2007-2008)

	Niveau V (CAP, BEP, MC*)	Niveau IV (BacPro, BP, MC*)	Niveau III (BTS**, DUT)
Ensemble	2 899	879	1 194
Formation sous statut scolaire	1 659	519	1 006
Apprentissage	1 178	348	185
Jeunes de moins de 26 ans AFPA	0	0	0
Stagiaires PRF	62	12	3

*MC : Mention Complémentaire

**Sont bien compris ici les effectifs préparant un BTS dans un lycée général et technologique. C'est à ce titre que ces lycées apparaissent sur cette carte.



Formation : Accueil Information Orientation

Les principaux acteurs de l'accueil, information, orientation sont présentés ici sans que leur champ d'intervention ne soit précisé. D'autres structures assurent ce type de services aux populations parmi l'ensemble de leurs activités, notamment certaines collectivités territoriales.



Autres organismes assurant des missions d'Accueil Information Orientation :

ARIFOR
Boutiques de gestion
Chambres d'agriculture
Chambres de commerce et d'industrie

Chambres de métiers et de l'artisanat
CIBC
ONISEP

Sources : ARIFOR, OPEQ