

# L'ALE DE SAINT-DIZIER EN CHIFFRES

## Population

- Population totale en 1999 : **78 762 habitants** (soit **40,4 %** des haut-marnais)
- Evolution** 1990-1999 : **-5,9 %**
- Structure en 1999 selon le sexe :
  - 38 821 hommes** (49,3 %)
  - 39 941 femmes** (50,7 %)

## Emploi

- 1 525 établissements employeurs**
- 17 720 salariés** des entreprises privées au 31.12.2003 (soit **41,2 %** de la Haute-Marne) ; dont **part des femmes : 36,0 %**
- Evolution** des effectifs salariés 2002-2003 : **-0,3 %**
- Principaux secteurs : ① métallurgie & transformation des métaux **16,3 %** des effectifs  
② construction **7,9 %** des effectifs  
③ industries des équipements mécaniques **7,9 %** des effectifs

## Marché du travail

### Offres d'emploi

- 3 145 offres** d'emploi totales, dont **979** (31,1 %) de type A\*
- Evolution** des offres d'emploi 2003-2004 : **2,2 %**
- Principaux domaines : ① logistique (manut, gest & exploit des transp) (561) **17,8 %**  
② services aux personnes (418) **13,3 %**  
③ fonctions transectorielles aux ind de process (221) **7,0 %**

### Demandes d'emploi

- Taux de chômage** au 31.12.2004 : **11,4 %** (9,4 % en Haute-Marne)
- 3 618 DEFM** de cat.1\*\* (dont **49,0 % de femmes** et **23,7 % de -25 ans**)
- Evolution** des demandeurs d'emploi 2003-2004 : **-0,4 %**
- Principaux domaines : ① services aux personnes (534) **14,8 %**  
② services administratifs (370) **10,2 %**  
③ logistique (manut, gest & exploit des transp) (300) **8,3 %**

\*Offres type A : offres d'emploi sous contrat d'une durée supérieure à 6 mois

\*\*DEFM cat 1 : personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois



# SAINT-DIZIER : CE QU'ON PEUT RETENIR

## Population

Lors du dernier recensement de la population de 1999, 78 762 habitants ont été recensés sur le territoire couvert par l'ALE de Saint-Dizier. Entre 1990 et 1999, le nombre d'habitants a diminué de 5,9 %, soit une perte de 4 962 habitants.

Au cours de la même période, la population de ce territoire a vieilli. Les 60 ans et plus représentent 22,4 % de la population totale contre 18,8 % en 1990.

## Emploi

Fin 2003, les 17 720 salariés sont en situation d'emploi dans les 1 525 établissements privés situés sur le territoire couvert par l'ALE de Saint-Dizier. 64 % de ces emplois salariés sont occupés par des hommes (contre 60 % en Haute-Marne).

Au cours de l'année 2003, ce territoire perd 61 salariés privés, soit -0,3 %. Compte tenu de la conjoncture économique de l'année 2003 et des évolutions enregistrées en Haute-Marne (-1,9 %) et en région (-1,3 %) cette évolution peut s'interpréter comme une quasi-stabilité.

Le recul de l'emploi industriel est de même ordre qu'en Haute-Marne (-2,6 %), mais la construction et le tertiaire (grâce à l'intérim) voient leurs effectifs progressés de 2 % et 1,3 %.

Avec 41,8% des emplois salariés l'industrie reste surreprésentée à Saint-Dizier (37,6 % en Haute-Marne). Dans l'industrie, les diminutions d'effectifs sont générales, mais particulièrement remarquables dans l'industrie du bois et du papier (-67 salariés), la métallurgie et transformation des métaux (-66) et les industries des équipements mécaniques (-53).

La construction gagne 28 salariés (+2,0 %), faisant mieux ici que dans l'ensemble du département (0,3 %).

Quant au tertiaire sa situation 2003 est des plus mitigée. Certes l'évolution des emplois est pour l'année 2003 positive, grâce à quelques rares exceptions : l'intérim, le commerce de détail et les activités immobilières qui enregistrent des hausses respectives de 172 salariés, 24 salariés et 14 salariés. Les autres activités sont toutes en recul même mesuré.

## Marché du travail

Le taux de chômage atteint sur le territoire couvert par l'Ale de Saint-Dizier 11,4 % fin 2004. Ce taux est le plus élevé des trois territoires du département et dépasse les taux haut-marnais et régional (respectivement 9,4 % et 10,2 %). Pour autant ce taux est inférieur de 0,3 point à son niveau de fin 2003.

Au total, l'ALE de Saint-Dizier compte 3 618 demandeurs d'emploi de catégorie 1 fin 2004, comparé à fin 2002, il s'agit d'une quasi-stabilité (-0,3 %). Parmi ces demandeurs d'emploi, 857 sont âgés de moins de 25 ans, soit 23,7 %. Les métiers sur lesquels ces jeunes sont le plus inscrits sont ceux de la distribution et de la vente, des services administratifs, de la mécanique, électricité, électronique et du bâtiment et des travaux publics.

Au cours de l'année 2003, les offres d'emploi déposées auprès de l'Agence pour l'emploi s'élèvent au nombre de 3 145, soit une légère progression de 2,2 %, comparé à 2003. Les offres durables (égales et supérieures à 6 mois) sont au nombre de 979, soit 31,1 % de l'ensemble, part inférieure à l'ensemble du département (38 %). Elles apparaissent stables par rapport à 2003.

Les métiers sur lesquels le volume des offres augmente le plus, sont ceux de la logistique, de la mécanique, électricité, électronique, des services aux personnes et de la distribution et vente. Les offres sont en revanche en net recul dans les métiers des industries de process, de l'agriculture, du second œuvre du BTP, de la restauration et des services administratifs.

# Population

## ALE de Saint-Dizier

**78 762 habitants** au recensement de la population de 1999

↘ **5,9 %** de la population champardennaise

### Evolution de la population de 1990 à 1999

Comparaison Saint-Dizier, Haute-Marne, Champagne-Ardenne, France métropolitaine

	Population 99	Variation (en %) 90-99	Solde naturel	Solde migratoire
Saint-Dizier	78 808	-5.8	2 350	-7 232
Haute-Marne	194 873	-4.5	3 294	-12 488
<b>Champagne-Ardenne</b>	<b>1 342 363</b>	<b>-0.4</b>	<b>40 616</b>	<b>-46 101</b>
France métropolitaine	58 518 395	3.4	1 863 181	40 059

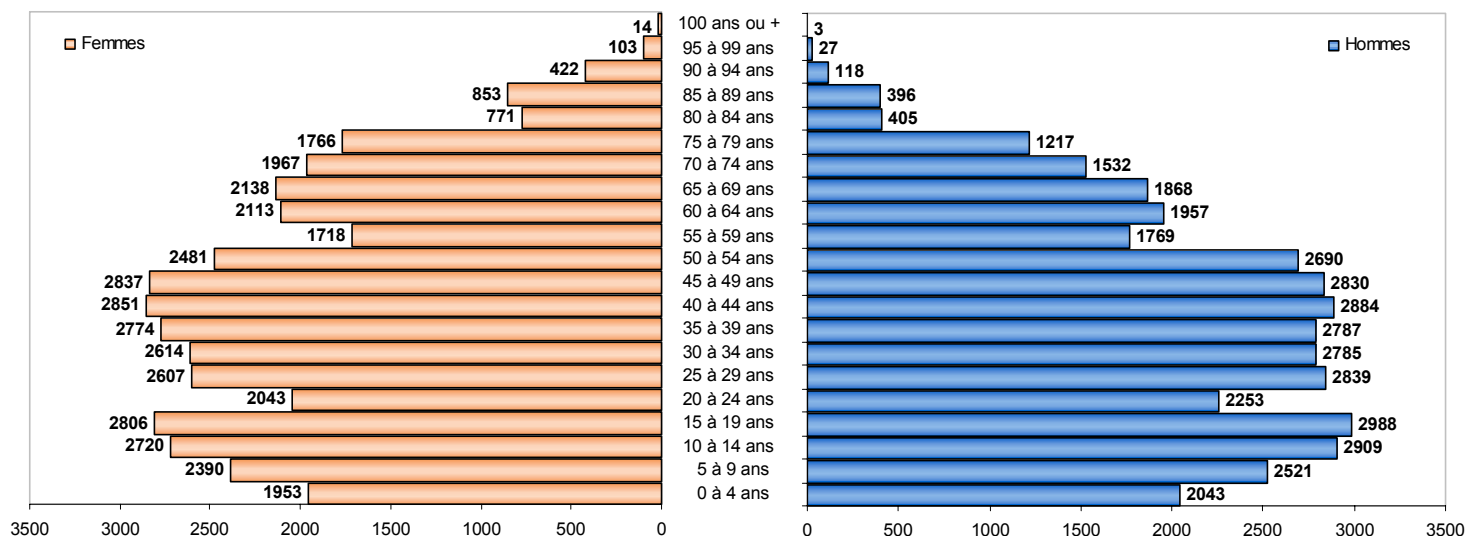
Source : Recensement de la population de 1990 et 1999, INSEE

### Répartition de la population totale selon l'âge en 1990 et 1999

Classe d'âge	1990	1999
Moins de 20 ans	24 466	20 330
20 à 29 ans	12 618	9 742
30 à 39 ans	12 142	10 960
40 à 49 ans	9 976	11 402
50 à 59 ans	8 758	8 658
60 ans et +	15 764	17 670
<b>Total</b>	<b>83 724</b>	<b>78 762</b>

Source : Recensement de la population de 1990 et 1999, INSEE

### Pyramide des âges de la population totale en 1999



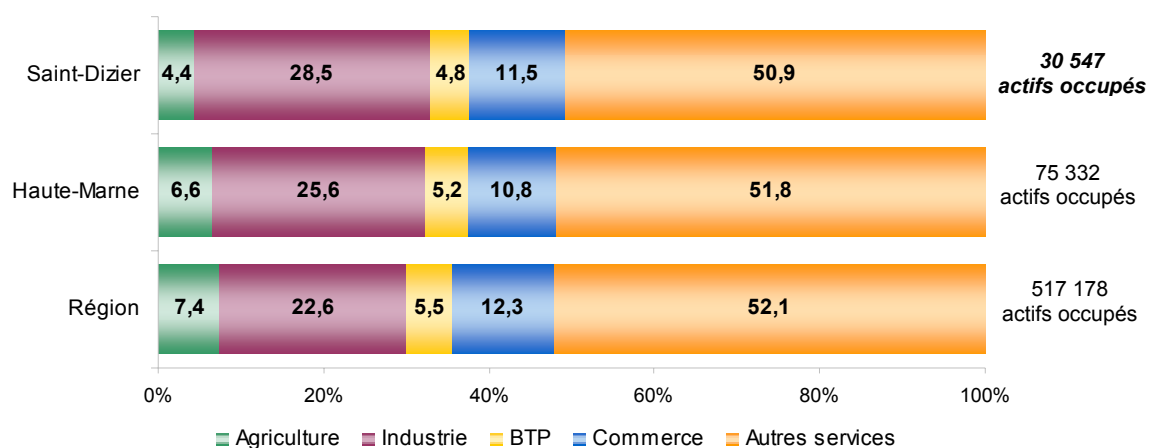
Source : Recensement de la population de 1999, INSEE

## Population active occupée

### Population active occupée dont moins de 30 ans

	Actifs occupés		Dont - 30 ans	
	Nombre	Part en %	Nombre	Part en %
<b>Saint-Dizier</b>	<b>30 547</b>	<b>5,9%</b>	<b>6 175</b>	<b>5,8%</b>
Haute-Marne	75 332	14,6%	14 993	14,1%
Région	517 178	100,0%	106 080	100,0%

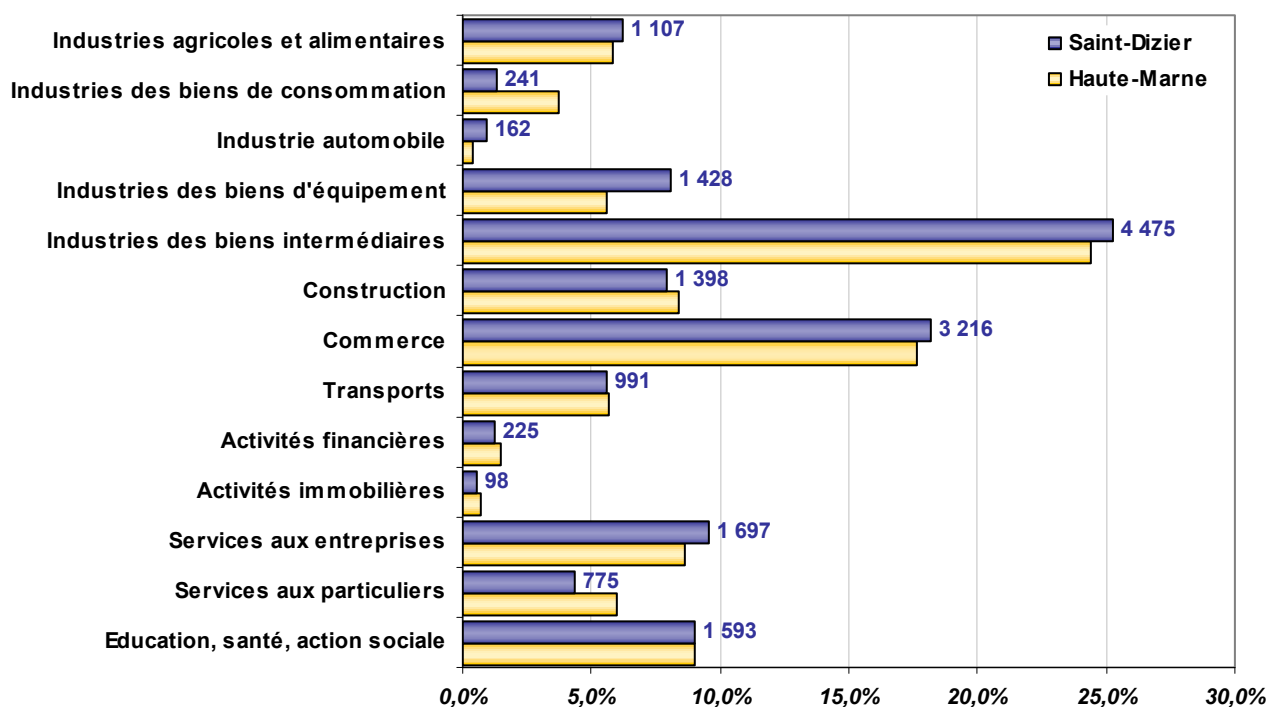
### Population active occupée par secteur d'activité (en %)



Source : Recensement de la population de 1999, INSEE

## Emploi

### Répartition sectorielle des 17 720 salariés privés au 31 décembre 2003 (en %) Comparaison Saint-Dizier, Haute-Marne



Source : Nombre de cotisants à l'ASSEDIC au 31/12/2003 (hors étab. publics et coopératives agricoles)

### Evolution des emplois salariés du secteur privé (en %) entre décembre 2002 et décembre 2003

	Saint-Dizier	Haute-Marne	Champagne-Ardenne
<b>Ensemble</b>	-0,3%	-1,9%	-1,3%
Industrie	-2,6%	-2,6%	-4,5%
Construction	2,0%	0,5%	1,7%
Tertiaire	1,3%	-1,6%	0,0%

Source : Nombre de cotisants à l'ASSEDIC au 31/12/2003 (hors étab. publics et coopératives agricoles).  
Réalisation : OPEQ.

**Les effectifs salariés des entreprises privées au 31/12/2003**

Secteur d'activité (NES)	Nombre étab.	Nombre de salariés			Evolution 2002/03
		Femmes	Hommes	Ensemble	
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>1 525</b>	<b>6 379</b>	<b>11 341</b>	<b>17 720</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Industries agricoles et alimentaires</b>	<b>64</b>	<b>584</b>	<b>523</b>	<b>1 107</b>	<b>-0,2%</b>
<b>Ind. des biens de consommation, dont :</b>	<b>20</b>	<b>73</b>	<b>168</b>	<b>241</b>	<b>-4,4%</b>
Edition, imprimerie, reproduction	12	51	92	143	-0,7%
Habillement, cuir	2	3	1	4	0,0%
Industries des équipements du foyer	6	19	75	94	-9,6%
Pharmacie, parfumerie et produits d'entretien	0	0	0	0	0,0%
<b>Industrie automobile</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>139</b>	<b>162</b>	<b>-1,8%</b>
<b>Industrie des biens d'équipement, dont :</b>	<b>35</b>	<b>134</b>	<b>1 294</b>	<b>1 428</b>	<b>-3,5%</b>
Constr. navale, aéronautique et ferroviaire	1	3	13	16	-5,9%
Ind. biens d'équip. électrique & électronique	4	9	6	15	15,4%
Industries des équipements mécaniques	30	122	1 275	1 397	-3,7%
<b>Industrie des biens intermédiaires, dont :</b>	<b>90</b>	<b>729</b>	<b>3 746</b>	<b>4 475</b>	<b>-3,1%</b>
Chimie, caoutchouc & plastique	5	69	223	292	3,5%
Ind. des composants électriq. et électron	3	75	25	100	-1,0%
Industrie textile	2	58	16	74	-2,6%
Industries des produits minéraux	13	23	185	208	-7,6%
Industries du bois et du papier	11	46	257	303	-18,1%
Métallurgie et transformation des métaux	56	458	3 040	3 498	-1,9%
<b>Construction</b>	<b>184</b>	<b>165</b>	<b>1 233</b>	<b>1 398</b>	<b>2,0%</b>
<b>Commerce, dont :</b>	<b>421</b>	<b>1 729</b>	<b>1 487</b>	<b>3 216</b>	<b>0,4%</b>
Commerce de détail, réparations	265	1 374	592	1 966	1,2%
Commerce de gros	80	210	440	650	-1,4%
Commerce et réparation automobile	76	145	455	600	-0,5%
<b>Transports</b>	<b>55</b>	<b>184</b>	<b>807</b>	<b>991</b>	<b>-1,9%</b>
<b>Activités financières</b>	<b>45</b>	<b>145</b>	<b>80</b>	<b>225</b>	<b>-1,3%</b>
<b>Activités immobilières</b>	<b>45</b>	<b>75</b>	<b>23</b>	<b>98</b>	<b>16,7%</b>
<b>Services aux entreprises, dont :</b>	<b>146</b>	<b>705</b>	<b>992</b>	<b>1 697</b>	<b>10,7%</b>
Conseils et assistance	74	213	180	393	-2,7%
Postes et télécommunications	3	9	4	13	30,0%
Recherche et développement	1	1	2	3	0,0%
Services opérationnels (dont l'intérim)	68	482	806	1 288	15,4%
<b>Services aux particuliers, dont :</b>	<b>219</b>	<b>511</b>	<b>264</b>	<b>775</b>	<b>-4,6%</b>
Activités récréatives, culturelles et sportives	37	39	55	94	-16,8%
Hôtels et restaurants	109	290	172	462	-3,1%
Services personnels et domestiques	73	182	37	219	-1,4%
<b>Education, santé, action sociale, dont :</b>	<b>143</b>	<b>1 108</b>	<b>485</b>	<b>1 593</b>	<b>-1,1%</b>
Education	26	147	110	257	-2,7%
Santé, action sociale	117	961	375	1 336	-0,7%

Source : Nombre de cotisants à l'ASSEDIC (hors étab. publics et coopératives agricoles). Réalisation : OPEQ, 2005



## PRINCIPAUX EVENEMENTS ECONOMIQUES DES 12 DERNIERS MOIS

### **Haute-Marne : comment faire reluire le bois de brosse.**

La société haut-marnaise Millot & Collot à Poissons, près de Joinville est l'unique fabrique de bois de brosse de France (formes pour balais ou pinceaux). Son repreneur, l'Alsacien Alain Loewert, est bien décidé à la redynamiser car il croit en son avenir, malgré la concurrence du plastique. Cette reprise a été favorisée par la Plate-forme d'initiative locale "Initiatives 52", Alain Loewert faisant d'ailleurs figure d'exception, puisqu'il appartient aux 3 à 5 % de repreneurs extérieurs au département de la Haute-Marne passés par cette Pfil. La trentaine d'emplois a pu être préservée et actuellement entre 5 000 et 10 000 pièces sont produites journalièrement. Alain Loewert remplit pour l'instant les fonctions de directeur et de commercial.

*PETITES AFFICHES MATOT BRAINE no 7076 du 11/04/2005 - En page : 8 sur 1 page(s)*

### **Atac, première pierre de la renaissance du site Miko.**

Le supermarché Atac a été inauguré le 6 avril et a ouvert ses portes aux consommateurs le 7 avril. C'est la première réalisation concrète de l'îlot Miko à Saint-Dizier qui prend vie, en attendant le complexe cinématographique et les logements locatifs.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 8/04/2005 - En page : 9 sur 1 page(s)*

### **Atac et l'ANPE : une convention pour recruter différemment.**

Les magasins Atac et l'ANPE de Saint-Dizier ont signé une convention axée sur le recrutement par simulation, qui permet de donner leur chance à des demandeurs d'emploi non-diplômés ou sans expérience. Le résultat de ce partenariat entre les deux structures a permis l'embauche de 35 personnes pour l'ouverture du magasin début avril.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 22/03/2005 - En page : 5 sur 1 page(s)*

### **Etilam Saint-Dizier récupère des activités et des employés.**

Le plan de restructuration qui a touché la société Etilam l'an dernier a épargné le site de Saint-Dizier. L'entreprise du groupe sidérurgique Arcelor a été contrainte de fermer deux de ses quatre sites français, dont celui de Thionville. L'usine haut-marnaise récupère une partie de son activité, notamment des lignes de zingage, nickelage, cuivrage et refendage. L'investissement tourne autour de 8 M€, une somme dégagée du plan de restructuration. Une cinquantaine de postes vont accompagner ce transfert industriel. La société de laminage, qui souhaite l'extension de ses activités, est soumise à une procédure d'enquête publique concernant leurs éventuelles incidences sur l'environnement.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 12/03/2005 - En page : 8&10 sur 2 page(s)*

### **Quatre jours pour un emploi.**

Entreprises, chambres consulaires, organisation professionnelles et centres de formation se sont une nouvelle fois mobilisés en faveur de l'emploi : la seconde édition de la Ruche des compétences se tiendra du 16 au 21 mars à Saint-Dizier et à Montier-en-Der. Elle mettra en relation les entreprises et les publics en recherche d'emploi pour favoriser l'embauche dans le Nord Haute-Marne, dont les visiteurs découvriront tous les secteurs de l'économie. L'an passée, 1 700 personnes avaient été accueillies.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 23/02/2005 - En page : 8 sur 1 page(s)*

### **Ronot à Saint-Dizier : une centenaire au moral d'acier.**

La société Ronot fête ses 100 ans cette année. En 1905, le marché des produits pour bestiaux explose. Le dirigeant de la société haut-marnaise invente le foyer Rex pour alimenter les animaux. La fonte disparaît pour laisser la place à un produit en acier. Depuis, l'entreprise haut-marnaise alimente le secteur de la chaudronnerie agricole et industrielle.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 15/02/2005 - En page : 4 sur 1 page(s)*

### **FBMA, un nouveau souffle.**

Dix mois après sa création, la Fonderie bragarde de machinisme agricole, née de l'ex-usine Valfond, remonte la pente, affichant une certaine quiétude. Les dernières subventions issues du protocole de reprise viennent d'être débloquées. Au total, 2,5 M€ seront versés à l'usine lui permettant de financer ses nouveaux investissements. Une coulée automatique (600 000 €) vient d'être achetée. L'entreprise embauche : une douzaine de CDI ont été signés en remplacement d'intérimaires et ce chiffre pourrait rapidement augmenter.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 10/02/2005 - En page : 6 sur 1 page(s)*

### **Miko apprivoise l'automatisation.**

Afin d'assurer une parfaite maîtrise de la qualité malgré une automatisation très poussée du process, l'usine Cogesal-Miko de Saint-Dizier a instauré une démarche d'amélioration continue. Une mutation qui a pour ainsi dire changé le métier des opérateurs dont le rôle consiste à présent, à surveiller et contrôler le process. Observer, analyser, agir sont aujourd'hui les maîtres mots de l'usine haut-marnaise. Cogesal-Miko, filiale d'Unilever depuis 1994 est n° 1 français sur le marché des glaces, produisant annuellement 140 millions de litres (cônes, coupes et bacs de crèmes glacées) avec 600 salariés pour un CA 2003 de 600 M€. Elle construit actuellement un entrepôt frigorifique totalement automatisé de 31 000 palettes, le plus grand d'Europe.

*INDUSTRIE ET TECHNOLOGIES no 865 du 1/02/2005 - En page : 68 sur 3 page(s)*

### **Tréfileurope à Saint-Dizier : fin annoncée de la pointerie.**

Les 43 salariés de TE Pointes, filiale de Tréfileurope, viennent d'apprendre la prochaine fermeture de leur usine de Marnaval. Ses machines devraient partir à l'usine de Périgueux (dont les machines vont être envoyées en Pologne dans une autre filiale récemment créée) pour permettre d'y continuer l'activité. Les syndicats craignent à terme la fermeture complète du site. Les deux autres ateliers de Marnaval (laminage et frappe à froid) comptent à eux deux une centaine de salariés.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 18/01/2005 - En page : 3 sur 1 page(s)*

### **Un groupe suédois acquiert la société Eurofence.**

Gunnebo, groupe international d'origine suédoise constitué de 110 entreprises établies dans 32 pays, réalisant un CA de près de 820 M€ et opérant dans le domaine de la sécurité, vient d'acquérir (via sa division Gunnebo Perimeter Protection) la totalité du capital de l'entreprise haut-marnaise Eurofence SA, à Doulevant-le-Château (créée en 1972, CA 25 M€, 135 salariés en France, fabrication de grillages renforcés, piliers de clôture et portails). Gunnebo dispose de plusieurs marques de renommée mondiale comme Fichet-Bauche et Ritzenthaler.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 6/01/2005 - En page : 2 sur 1 page(s)*

### **Cyber défi, cyber talent.**

Alexandre Prunesti s'est lancé dans la création d'entreprise à Saint-Dizier. A 23 ans, après avoir suivi un BTS en électronique à Reims, il vient d'ouvrir un cyber-espace, une boutique où l'on peut surfer sur Internet, jouer aux jeux vidéos, faire de la bureautique... Son initiative a été récompensée à deux reprises : il a reçu 3 300 € d'aides dans le cadre de l'opération "Défi jeunes" organisée par la Direction de la jeunesse et des sports et gagné 1 500 € en tant que nominé au concours "Talents des cités".

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 28/12/2004 - En page : 3 sur 1 page(s)*

### **Pas de licenciements secs chez McCormick à Saint-Dizier.**

L'Intersyndicale de l'entreprise haut-marnaise a trouvé un terrain d'entente avec sa direction. L'accord signé après plusieurs mois de négociations évite les licenciements secs et donne des garanties sur les départs liés à des mesures d'âge. 91 personnes en tout partiront en préretraite d'ici 2007.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 27/11/2004 - En page : 2 sur 1 page(s)*

### **L'imprimerie Guillemin continue à investir à Wassy.**

L'année dernière, l'imprimerie haut-marnaise a fait l'acquisition d'une machine dernier cri pour imprimer en quatre couleurs. Elle continue d'investir et de se développer avec l'acquisition pour 155 000 € d'un CTP (Computer to plate) qui lui permettra de gagner près de 800 heures de travail par an. En cinq ans, l'entreprise a investi 1,6 M€. Un résultat "payant" puisque l'année dernière, elle a vu son CA progresser de 37 %...

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 16/11/2004 - En page : 2 sur 1 page(s)*

### **L'alliance du fer et de la mer.**

La société haut-marnaise Ferry-Capitain à Vecqueville démontre une fois de plus son savoir-faire dans la fabrication de pièces uniques. La société monégasque SBM, spécialisée dans l'exploitation de pétrole et fabricante de matériel off-shore notamment des bateaux, lui a commandé deux anneaux, des pièces qui seront installées dans une colonne servant à pomper le pétrole. Chacune pèse 16 tonnes et mesure 1 m de hauteur pour un diamètre de plus de 5 m. Une création unique en France et dont la livraison est prévue pour novembre.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 22/10/2004 - En page : 4 sur 1 page(s)*

### **Le Cèdre bleu prend de la hauteur.**

L'imprimerie de Saint-Dizier (11 salariés) vient d'investir dans une machine quatre couleurs. Suite à cette acquisition, qui permettra à la société d'être plus compétitive, deux personnes ont été recrutées.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 11/10/2004 - En page : 8 sur 1 page(s)*

### **Le Pré-Moinot attire les investisseurs barisiens.**

Quatre entreprises meusiennes de Bar-le-Duc viennent de s'implanter sur la zone franche du Pré-Moinot à Saint-Dizier : Général peinture et Polysol (peinture, papier peint), Ingécom (informatique, bureautique), Serelec (automatismes, électricité). Une démarche très "triangulaire" qui prouve le dynamisme des liens économiques entre les deux bassins barisien et et bragard. Le site, d'une surface de 2 200 m<sup>2</sup> sur une parcelle de 5 500 m<sup>2</sup>, générera à terme une cinquantaine d'emplois, dont un tiers est nouveau.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 1/10/2004 - En page : 8 sur 1 page(s)*

### **Une zone de référence de 640 ha prend forme à Saint-Dizier.**

La future zone de référence du Nord Haute-Marne devrait s'étendre sur trois communes, dont Saint-Dizier. Surface totale à la fin des trois phases de réalisation : 640 hectares ! Le projet était dans les cartons depuis plus de 6 ans. Premières commercialisations en 2006.

*PETITES AFFICHES MATOT BRAINE no 7047 du 20/09/2004 - En page : 8 sur 2 page(s)*

### **L'antenne du Centre technique industriel de la fonderie (CTIF) ferme.**

Le site de Saint-Dizier du CTIF a cessé son activité fin juillet. Il proposait aux industries métallurgiques des études et des recherches en laboratoire. Pour accéder aux mêmes services, les fonderies du Nord du département devront s'adresser au laboratoire de Charleville-Mézières. Détails des trois missions du CTIF : recherche et développement collectifs, diffusion technologique et normalisation.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 25/08/2004 - En page : 4 sur 2 page(s)*

### **L'avenir à construire du Haras de Montier-en-Der.**

Le dernier Conseil d'administration des Haras nationaux a tranché : le Haras national de Montier-en-Der en Haute-Marne ne fermera pas. Mais il doit se doter d'un projet de développement territorial passant par la diversification, afin de construire son avenir sur des fondations solides. Mathieu Batard, le directeur, est devenu délégué régional.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 14/07/2004 - En page : 2 sur 1 page(s)*

### **Pleins feux sur le multiplex de Saint-Dizier.**

Le projet de complexe cinématographique de Saint-Dizier vient de sortir de l'ombre. Il s'appellera "Ciné-quai" et sera construit autour de la tour Miko. Datant des années 1930, elle sera conservée, ce qui fait d'ailleurs l'originalité du projet, sa nef servant d'entrée aux spectateurs. Un sacré symbole, Miko ayant une histoire particulièrement liée à celle du cinéma... Il devrait être livré fin 2005 et comportera 1 100 fauteuils répartis en 7 salles. Le projet de 4,8 M€ été financé à 50 % par le secteur public (notamment par d'importantes subventions européennes). La Ville fournit le terrain et les aménagements extérieurs. Un projet très important pour elle, puisque le choix du centre-ville a été fait alors que ce type d'équipement est bien souvent réalisé en périphérie. Sous les salles, des locaux commerciaux seront aménagés sur 861 m<sup>2</sup>.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 10/07/2004 - En page : 9 sur 1 page(s)*

### **Pisseloup a définitivement adopté Mercer.**

Le parcours semé d'embûches de l'enracinement de la société de services Mercer à Pisseloup en Haute-Marne, n'est plus qu'un mauvais souvenir. L'entreprise dénombre aujourd'hui 40 salariés et prévoit d'en embaucher une trentaine d'autres, d'où la construction de ce bâtiment de 1 000 m<sup>2</sup>, inauguré le 17 juin par Jean-Paul Bachy, président du Conseil régional. Celui-ci a bouclé son périple haut-marnais par la visite du lycée scientifique et technologique Blaise Pascal à Saint-Dizier où il s'est engagé à défendre ces filières.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 18/06/2004 - En page : 2 sur 1 page(s)*

### **Electro-industrie joue la proximité.**

Avec un CA avoisinant les 10 M€, Electro-industrie spécialisée dans l'électrotechnique et l'automatisation est une entreprise incontournable du Nord haut-marnais. Elle emploie plus d'une centaine de salariés à Saint-Dizier. Créée en 1949, la petite entreprise devenue grande, a récemment été rachetée par le groupe Vinci. Aujourd'hui, elle mise sur la proximité pour poursuivre son développement. Sa clientèle est avant tout française, régionale même. Un exemple de projet confié à la société : la distribution de l'éclairage du parking de la gare Montparnasse à Paris.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 1/06/2004 - En page : 5 sur 1 page(s)*

### **Saint-Dizier : la Ville met un accent sur l'emploi.**

Le site Internet de la ville haut-marnaise ([www.ville-saintdizier.fr](http://www.ville-saintdizier.fr)) a ouvert une section consacrée à l'emploi : présentation économique pour les candidats à l'installation, interface avec le service de Développement économique et aussi des annonces propres à la mairie pour faire connaître les opportunités offertes par la commune.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 25/05/2004 - En page : 5 sur 1 page(s)*

### **La reconversion des militaires au centre d'une convention.**

C'est une première : pour réussir la reconversion des militaires quittant la base de Saint-Dizier, une convention cadre a été signée le 10 mai (pour deux ans et renouvelable) entre la BA 113, l'UIMM (l'Union des industries et des métiers de la métallurgie) Haute-Marne et le Medef. Les entreprises du secteur de la métallurgie pourront recruter du personnel parmi la quarantaine de militaires qui partent chaque année. La BA 113 souhaite signer une convention dans d'autres domaines dont les transports et la logistique.

*LE JOURNAL DE LA HAUTE-MARNE no du 11/05/2004 - En page : 5 sur 1 page(s)*

**Liste des principaux employeurs de plus de 200 salariés**

Raison sociale	Ville	Taille établissement
<b><i>Accueil des enfants handicapés</i></b>		
ASSOCIATION DU BOIS L'ABBESSE	SAINT DIZIER	250 à 499 salariés
<b><i>Activités hospitalières</i></b>		
CENTRE HOSPITALIER DE SAINT DIZIER	SAINT DIZIER	500 à 999 salariés
CENTRE HOSPITALIER DE LA HAUTE-MARNE	SAINT DIZIER	500 à 999 salariés
<b><i>Administration publique générale</i></b>		
COMMUNE DE SAINT DIZIER	SAINT DIZIER	250 à 499 salariés
<b><i>Fabrication de glaces et sorbets</i></b>		
COGESAL-MIKO	SAINT DIZIER	500 à 999 salariés
<b><i>Fabrication de peintures et vernis</i></b>		
FERRO FRANCE	SAINT DIZIER	200 à 249 salariés
<b><i>Fabrication d'équipements automobiles</i></b>		
MC CORMICK FRANCE	SAINT DIZIER	500 à 999 salariés
<b><i>Fonderie d'acier</i></b>		
ACIERIES HACHETTE ET DRIOUT	SAINT DIZIER	250 à 499 salariés
<b><i>Fonderie de fonte</i></b>		
FERRY CAPITAIN	VECQUEVILLE	250 à 499 salariés
FONDERIES DE BROUSSEVAL ET MONTREUIL	BROUSSEVAL	250 à 499 salariés
G.H.M.	SOMMEVOIRE	250 à 499 salariés
G.H.M.	WASSY	200 à 249 salariés
<b><i>Hypermarchés</i></b>		
CORA	BETTANCOURT LA FERREE	250 à 499 salariés
<b><i>Sélection et mise à disposition de personnel</i></b>		
TREMLIN 52	SAINT DIZIER	200 à 249 salariés

Source : INSEE Sirene 2005

**Liste des principaux employeurs de 50 à 199 salariés  
(hors industrie et collectivités territoriales)**

<b>Raison sociale</b>	<b>Ville</b>	<b>Taille établissement</b>
<b>Accueil des enfants handicapés</b>		
FONDATION LUCY LEBON	MONTIER EN DER	50 à 99 salariés
ASS DERVOISE ACT SOC MEDICO SOCIALE	PUELLEMONTIER	50 à 99 salariés
<b>Accueil des personnes âgées</b>		
MAISON DE RETRAITE DE DOULAINCOURT	DOULAINCOURT SAUCOURT	50 à 99 salariés
<b>Activités hospitalières</b>		
CLINIQUE FRANCOIS 1ER	SAINT DIZIER	100 à 199 salariés
HOPITAL DE WASSY	WASSY	100 à 199 salariés
HOPITAL LOCAL	MONTIER EN DER	100 à 199 salariés
HOPITAL LOCAL DE JOINVILLE	JOINVILLE	100 à 199 salariés
<b>Aide par le travail, ateliers protégés</b>		
ASS DERVOISE ACT SOC MEDICO SOCIALE	PUELLEMONTIER	50 à 99 salariés
<b>Autres formes d'action sociale</b>		
CTRE COM ACTION SOCIALE DE SAINT-DIZIER	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Commerce de gros de minerais et métaux</b>		
PREVOT-SMETA	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Construction de lignes électriques et de télécommunication</b>		
COMELEC	VILLIERS EN LIEU	50 à 99 salariés
<b>Gestion de supports de publicité</b>		
MEDIAPOST	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Hypermarchés</b>		
CAPIE	JOINVILLE	50 à 99 salariés
SODIBRAG	SAINT DIZIER	100 à 199 salariés
<b>Location de logements</b>		
OPHLM DE SAINT DIZIER	SAINT DIZIER	100 à 199 salariés
<b>Organisation des transports internationaux</b>		
SOC FRANCAISE TRANSPORTS GONDRAND FRERES	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Postes nationales</b>		
LA POSTE	SAINT DIZIER	100 à 199 salariés
<b>Services forestiers</b>		
OFFICE NATIONAL DES FORETS	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Supermarchés</b>		
ROMNAT SA	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
LAFEL	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Transports routiers de marchandises interurbains</b>		
CORSI FRANCE INTERNATIONAL TRANSPORT SA	BETTANCOURT LA FERREE	100 à 199 salariés
GIRAUD CHAMPAGNE ARDENNE	ROCHES SUR MARNE	100 à 199 salariés
<b>Travail temporaire</b>		
MGI TT	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
SUP 55	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
SYNERGIE	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
<b>Travaux d'installation électrique</b>		
ELECTRO INDUSTRIE	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés
FORCLUM ST DIZIER	SAINT DIZIER	50 à 99 salariés

Source : INSEE Sirene 2005

# Marché du travail

## Taux de chômage au 31 décembre 2004

<b>Saint-Dizier</b>	<b>11,4%</b>
Haute-Marne	9,4%
Champagne-Ardenne	10,2%
France métropolitaine	9,9%

Source : DRTEFP, 2005

## La demande d'emploi en 2004 et son évolution

	Saint-Dizier		Haute-Marne		Champagne-Ardenne		En % de DEFM de cat.1*
	Demandeurs d'emploi (en nb)	Var. 03/04	Demandeurs d'emploi (en nb)	Var. 03/04	Demandeurs d'emploi (en nb)	Var. 03/04	
DEFM cat.1*	3 618	-0,4%	7 214	-1,5%	56 340	-1,8%	
dont -25 ans	857	-4,2%	1 702	-4,8%	12 960	-1,3%	
dont femmes	1 772	2,4%	3 590	0,6%	27 253	-0,3%	
dont > 1 an	1 230	13,9%	2 296	11,1%	18 378	3,6%	
DEFM cat.6**	562	4,5%	1 243	15,7%	11 304	7,2%	

\* Defm cat 1 : personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois

\*\*Defm cat.6 : personne non immédiatement disponible à la recherche d'un autre emploi à durée indéterminée à plein temps

Source : DRTEFP, 2005

## L'offre d'emploi en 2004 et son évolution

	Saint-Dizier		Haute-Marne		Champagne-Ardenne		En % d'offres totales
	Offres (en nb)	Var. 03/04	Offres (en nb)	Var. 03/04	Offres (en nb)	Var. 03/04	
Offres totales	3 145	2,2%	7 367	-0,1%	80 601	5,2%	
Offres type A*	979	0,3%	2 804	-0,7%	24 567	-4,9%	

\*Offres de type A : Offres d'emploi sous contrat d'une durée supérieure à 6 mois

Source : DRTEFP, 2005

## Les métiers en tension

Intitulé	Offres totales	Demandes enregistrées	Taux de tension
Agent de manip. & déplacement des charges	488	221	0,5
Agent main de finition, contrôle & condition.	161	55	0,3
Attaché comm. en services auprès des entr.	29	14	0,5
Préparateur en prod. boulangerie/viennois.	21	18	0,9
Conducteur d'engins de levage	19	12	0,6
Attaché comm. en biens équipement pro.	18	11	0,6
Ajusteur mécanicien	18	12	0,7

Source : DRTEFP, 2005. Réalisation OPEQ

**Offres d'emploi totales et évolution (en nombre)  
de janvier à décembre 2004**

Principaux métiers	Offres totales	Variation 2003-2004
Agent de manip. & déplacem. des charges	488	279
Employé de ménage à domicile	354	151
Agent main de finition, contrôle & condition.	161	-241
Nettoyeur de locaux & de surface	115	-69
Employé de libre-service	101	68
Conducteur de transport de marchandises	81	-24
Ouvrier de la maçonnerie	48	-30
Animateur généraliste de loisirs	46	9
Agent distributeur	46	44
Représentant à domicile	44	-12
Agent d'usinage des métaux	44	29
Opérateur-régleur sur machine-outil	41	25
Soudeur	41	5
Polymaintenicien	41	2
Secrétaire bureautique spécialisé	36	11

**Offres d'emploi supérieures à 6 mois (en nombre)  
de janvier à décembre 2004**

Principaux métiers	Offres durables
Agent distributeur	46
Représentant à domicile	44
Conducteur de transport de marchandises	30
Attaché comm. en services auprès des entr.	25
Télévendeur	24
Polymaintenicien	21
Préparateur en prod. boulangerie/viennois.	19
Cuisinier	18
Vendeur en équipement de la personne	18
Ouvrier de l'extraction solide	18
Opérateur-régleur sur machine-outil	18
Serveur en restauration	17
Attaché comm. en biens équipement pro.	16
Educateur-intervenant éducateur	14
Agent d'usinage des métaux	14

**Demandeurs d'emploi en fin de mois de cat.1  
au 31 décembre 2004 (en nombre)**

Principaux métiers	DEFM cat1
Agent de service de collectivité	221
Agent de manip. & déplacement des charges	175
Employé de libre-service	157
Agent stock. & répartition de marchandises	118
Intervenant à domicile	113
Secrétaire bureautique polyvalent	110
Nettoyeur de locaux & de surface	101
Vendeur en équipement de la personne	100
Intervenant auprès d'enfants	93
Agent de sécurité & de surveillance	87
Secrétaire bureautique spécialisé	86
Peintre en bâtiment	84
Conducteur-livreur	81
Agent main de finition, contrôle & condition.	76
Employé de ménage à domicile	74

Source : DRTEFP, 2005. Réalisation : OPEQ

**Demandeurs d'emploi de moins de 25 ans  
au 31 décembre 2004 (en nombre)**

Principaux métiers	DEFM -de 25 ans
Employé de libre-service	49
Vendeur en équipement de la personne	42
Secrétaire bureautique polyvalent	34
Agent de manip. & déplacement des charges	31
Agent de service de collectivité	29
Secrétaire bureautique spécialisé	29
Assistant des TP & du gros oeuvre	22
Agent stock. & répartition de marchandises	20
Peintre en bâtiment	20
Serveur en restauration	20
Agent administratif d'entreprise	18
Hôte de caisse de libre-service	16
Opérateur-régleur sur machine-outil	16
Cuisinier	15
Jardinier d'espaces verts	14

Source : DRTEFP, 2005. Réalisation : OPEQ

## Les offres et demandes d'emploi déposées à l'ALE de Saint-Dizier

## Catégories tertiaires

Intitulé	Offres totales	Offres A*	Defm cat.1 au 31 déc. 04
	de janvier 04 à décembre 04		
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 145</b>	<b>979</b>	<b>3 618</b>
111 Personnel des services aux personnes	418	37	534
112 Personnel des services aux entreprises & collectivités	134	13	213
113 Personnel de la sécurité publique	11	11	0
<b>Total Personnel des services aux personnes &amp; à la collectivité</b>	<b>563</b>	<b>61</b>	<b>747</b>
121 Personnel des services administratifs	111	50	370
122 Personnel des services commerciaux	≤5	≤5	13
<b>Total Personnel des services administratifs &amp; commerciaux</b>	<b>116</b>	<b>54</b>	<b>383</b>
131 Personnel de l'hôtellerie	≤5	≤5	19
132 Personnel de la restauration	71	48	126
133 Personnel de café, bar-brasserie	7	6	≤5
<b>Total Personnel de l'industrie hôtelière</b>	<b>83</b>	<b>58</b>	<b>149</b>
141 Personnel de la distribution	133	14	239
142 Personnel de la vente	133	85	232
143 Personnel des forces de vente	106	98	35
<b>Total Personnel de la distribution &amp; de la vente</b>	<b>372</b>	<b>197</b>	<b>506</b>
211 Professionnels des arts	0	0	≤5
212 Professionnels du spectacle	≤5	≤5	10
<b>Total Professionnels des arts &amp; du spectacle</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>	<b>13</b>
221 Professionnels de la formation initiale	9	≤5	18
222 Professionnels de la formation continue	23	8	16
<b>Total Professionnels de la formation initiale &amp; continue</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>34</b>
231 Professionnels de l'intervention sociale & culturelle	91	39	79
232 Professionnels de l'intervention socio-économique	12	11	≤5
<b>Total Professionnels de l'intervent° sociale et du développement local</b>	<b>103</b>	<b>50</b>	<b>82</b>
241 Professionnels des soins paramédicaux	28	8	11
242 Professionnels médico-techniques	6	≤5	≤5
243 Professionnels de la réeducat° & de l'appareillage	14	8	0
<b>Total Professionnels de la santé (professions paramédicales)</b>	<b>48</b>	<b>21</b>	<b>12</b>
311 Praticiens de la santé	≤5	≤5	≤5
312 Praticiens médico-techniques	≤5	≤5	0
<b>Total Professionnels de la santé (professions médicales)</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>≤5</b>
321 Cadres de la gestion administrative	17	9	27
322 Professionnels de l'informat° & de la communicat°	6	≤5	12
323 Professionnels de l'informatique	≤5	≤5	20
<b>Total Cadres administ &amp; pro de l'informat° &amp; de la commun°</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>59</b>
331 Cadres de la gestion commerciale	9	7	28
332 Cadres de banque, des assurances & de l'immobilier	11	10	7
333 Cadres dirigeants	0	0	≤5
<b>Total Cadres commerciaux</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>38</b>

\*Offres type A : Offres d'emploi sous contrat d'une durée supérieure à 6 mois

Defm cat 1 : Personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois

≤5 : Nombre d'offres d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

Source : DRTEFP, 2005

## Catégories industrielles et techniques

Intitulé	Offres totales	Offres A*	Defm cat.1 au
	de janvier 04 à décembre 04		31 déc. 04
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 145</b>	<b>979</b>	<b>3 618</b>
411 Personnel de la production agricole	54	25	114
412 Personnel de la pêche & de la navig maritime & fluviale	0	0	0
<b>Total Personnel de l'agriculture &amp; de la pêche</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>114</b>
421 Personnel du gros oeuvre & des TP	123	54	104
422 Personnel du second oeuvre	84	26	165
<b>Total Personnel du bâtiment, des TP &amp; de l'extraction</b>	<b>207</b>	<b>80</b>	<b>269</b>
431 Conduc d'engins de transp terrestre	112	43	165
432 Conduc d'engins de manoeuvre, de génie civil & agr	35	≤5	39
433 Personnel de logist (manut, gest° & exploit des transp)	561	64	300
434 Personnel d'accompagnement du transport	0	0	0
<b>Total Personnel du transport &amp; de la logistique</b>	<b>708</b>	<b>110</b>	<b>504</b>
441 Personnel de la constr méca & du travail des métaux	207	53	205
442 Personnel de la constr électrique & électronique	16	≤5	21
443 Personnel d'entretien & de maintenance	139	67	95
<b>Total Personnel de la mécanique de l'électricité &amp; de l'électronique</b>	<b>362</b>	<b>121</b>	<b>321</b>
451 Conduc d'inst des ind chim de prod d'énergie & agro-aliment.	≤5	≤5	8
452 Conduc d'inst de la métallurgie & des matériaux	16	≤5	11
453 Conduc d'inst de l'ind lourde du bois & papier-carton	≤5	≤5	≤5
454 Pers des fct transsectorielles aux ind de process	221	18	139
<b>Total Personnel des industries de process</b>	<b>242</b>	<b>21</b>	<b>159</b>
461 Personnel des ind des matériaux souples (tex,hab,cuir)	≤5	≤5	15
462 Personnel des ind graphiques	≤5	≤5	≤5
463 Personnel des ind de l'ameublement & du bois	10	10	12
<b>Total Personnel des autres industries</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>31</b>
471 Personnel de l'alimentation	52	43	25
472 Personnel artisanal de l'hab, du cuir & du textile	14	8	8
473 Personnel du travail artisanal des matériaux	12	11	26
474 Personnel artisanal divers	0	0	0
<b>Total Personnel de type artisanal</b>	<b>78</b>	<b>62</b>	<b>59</b>
511 Agent d'encadrement de fabrication industrielle	8	≤5	6
512 Agent d'encadrement de maintenance	7	≤5	≤5
<b>Total Agents de maîtrise industriel</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
521 Tech de préparation de la production	18	10	15
522 Tech de fabrication, contrôle	9	≤5	13
523 Tech d'installation, maintenance	23	14	37
<b>Total Techniciens industriels</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>65</b>
531 Cadres tech de préparation de la production	≤5	0	9
532 Cadres techniques de production	9	≤5	14
533 Cadres technico-commerciaux & de maintenance	≤5	≤5	6
<b>Total Cadres techniques de l'industrie</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>29</b>
611 AM, tech & ing de l'agriculture & de la pêche	≤5	≤5	≤5
612 AM, tech & ing du bât, des TP & de l'extraction	16	10	12
613 Tech & cadres du trans & de la logistique	9	≤5	≤5
<b>Total Agents de maîtrise, techniciens &amp; cadres tech hors industrie</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>19</b>

\*Offres type A : Offres d'emploi sous contrat d'une durée supérieure à 6 mois

Defm cat 1 : Personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois

≤5 : Nombre d'offres d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

Source : DRTEFP, 2005

**Evolution des offres d'emploi déposées à l'ALE de Saint-Dizier  
entre janvier 2003 et décembre 2004**

**Catégories tertiaires**

Intitulé	Offres totales		Evolution 2003-2004
	01/03 à 12/03	01/04 à 12/04	
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 076</b>	<b>3 145</b>	<b>2,2%</b>
111 Personnel des services aux personnes	294	418	42,2%
112 Personnel des services aux entreprises & collectivités	209	134	-35,9%
113 Personnel de la sécurité publique	≤5	11	*NS
<b>Total Personnel des services aux personnes &amp; à la collectivité</b>	<b>508</b>	<b>563</b>	<b>10,8%</b>
121 Personnel des services administratifs	142	111	-21,8%
122 Personnel des services commerciaux	10	≤5	*NS
<b>Total Personnel des services administratifs &amp; commerciaux</b>	<b>152</b>	<b>116</b>	<b>-23,7%</b>
131 Personnel de l'hôtellerie	11	≤5	*NS%
132 Personnel de la restauration	115	71	-38,3%
133 Personnel de café, bar-brasserie	6	7	16,7%
<b>Total Personnel de l'industrie hôtelière</b>	<b>132</b>	<b>83</b>	<b>-37,1%</b>
141 Personnel de la distribution	86	133	54,7%
142 Personnel de la vente	116	133	14,7%
143 Personnel des forces de vente	114	106	-7,0%
<b>Total Personnel de la distribution &amp; de la vente</b>	<b>316</b>	<b>372</b>	<b>17,7%</b>
211 Professionnels des arts	≤5	0	*NS
212 Professionnels du spectacle	≤5	≤5	-*NS
<b>Total Professionnels des arts &amp; du spectacle</b>	<b>7</b>	<b>≤5</b>	<b>*NS</b>
221 Professionnels de la formation initiale	12	9	-25,0%
222 Professionnels de la formation continue	18	23	27,8%
<b>Total Professionnels de la formation initiale &amp; continue</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>6,7%</b>
231 Professionnels de l'intervention sociale & culturelle	85	91	7,1%
232 Professionnels de l'intervention socio-économique	8	12	50,0%
<b>Total Professionnels de l'intervent° sociale et du développement local</b>	<b>93</b>	<b>103</b>	<b>10,8%</b>
241 Professionnels des soins paramédicaux	44	28	-36,4%
242 Professionnels médico-techniques	≤5	6	*NS
243 Professionnels de la rééducat° & de l'appareillage	10	14	40,0%
<b>Total Professionnels de la santé (professions paramédicales)</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>-15,8%</b>
311 Praticiens de la santé	≤5	≤5	*NS
312 Praticiens médico-techniques	≤5	4	*NS
<b>Total Professionnels de la santé (professions médicales)</b>	<b>≤5</b>	<b>8</b>	<b>*NS</b>
321 Cadres de la gestion administrative	16	17	6,3%
322 Professionnels de l'informat° & de la communicat°	9	6	-33,3%
323 Professionnels de l'informatique	≤5	≤5	*NS
<b>Total Cadres administ &amp; pro de l'informat° &amp; de la comun°</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0,0%</b>
331 Cadres de la gestion commerciale	12	9	-25,0%
332 Cadres de banque, des assurances & de l'immobilier	≤5	11	*NS
333 Cadres dirigeants	≤5	0	*NS
<b>Total Cadres commerciaux</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>42,9%</b>

≤5 : Nombre d'offres d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

\*NS : Non significatif

Source : DRTFFP 2005

## Catégories industrielles et techniques

Intitulé	Offres totales		Evolution 2003-2004
	01/03 à 12/03	01/04 à 12/04	
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 076</b>	<b>3 145</b>	<b>2,2%</b>
411 Personnel de la production agricole	159	54	-66,0%
412 Personnel de la pêche & de la navig maritime & fluviale	0	0	0,0%
<b>Total Personnel de l'agriculture &amp; de la pêche</b>	<b>159</b>	<b>54</b>	<b>-66,0%</b>
421 Personnel du gros oeuvre & des TP	131	123	-6,1%
422 Personnel du second oeuvre	144	84	-41,7%
<b>Total Personnel du bâtiment, des TP &amp; de l'extraction</b>	<b>275</b>	<b>207</b>	<b>-24,7%</b>
431 Conduc d'engins de transp terrestre	128	112	-12,5%
432 Conduc d'engins de manoeuvre, de génie civil & agr	34	35	2,9%
433 Personnel de logist (manut, gest° & exploit des transp)	244	561	129,9%
434 Personnel d'accompagnement du transport	0	0	0,0%
<b>Total Personnel du transport &amp; de la logistique</b>	<b>406</b>	<b>708</b>	<b>74,4%</b>
441 Personnel de la constr méca & du travail des métaux	125	207	65,6%
442 Personnel de la constr électrique & électronique	15	16	6,7%
443 Personnel d'entretien & de maintenance	129	139	7,8%
<b>Total Personnel de la mécanique de l'électricité &amp; de l'électronique</b>	<b>269</b>	<b>362</b>	<b>34,6%</b>
451 Conduc d'inst des ind chim de prod d'énergie & agro-aliment.	6	≤5	*NS
452 Conduc d'inst de la métallurgie & des matériaux	10	16	60,0%
453 Conduc d'inst de l'ind lourde bois & papier-carton	0	≤5	*NS
454 Personnel des fct transsectorielles aux ind de process	438	221	-49,5%
<b>Total Personnel des industries de process</b>	<b>454</b>	<b>242</b>	<b>-46,7%</b>
461 Personnel des ind des matériaux souples (tex,hab,cuir)	10	≤5	*NS
462 Personnel des ind graphiques	≤5	≤5	*NS
463 Personnel des ind de l'ameublement & du bois	≤5	10	*NS
<b>Total Personnel des autres industries</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>8,3%</b>
471 Personnel de l'alimentation	44	52	18,2%
472 Personnel artisanal de l'hab, du cuir & du textile	11	14	27,3%
473 Personnel du travail artisanal des matériaux	9	12	33,3%
474 Personnel artisanal divers	0	0	0,0%
<b>Total Personnel de type artisanal</b>	<b>64</b>	<b>78</b>	<b>21,9%</b>
511 Agent d'encadrement de fabrication industrielle	9	8	-11,1%
512 Agent d'encadrement de maintenance	≤5	7	*NS
<b>Total Agents de maîtrise industriel</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>7,1%</b>
521 Tech de préparation de la production	10	18	80,0%
522 Tech de fabrication, contrôle	8	9	12,5%
523 Tech d'installation, maintenance	31	23	-25,8%
<b>Total Techniciens industriels</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>2,0%</b>
531 Cadres tech de préparation de la production	≤5	≤5	*NS
532 Cadres techniques de production	≤5	9	*NS
533 Cadres technico-commerciaux & de maintenance	13	≤5	*NS
<b>Total Cadres techniques de l'industrie</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>-27,3%</b>
611 AM, tech & ing de l'agriculture & de la pêche	0	≤5	*NS
612 AM, tech & ing du bât, des TP & de l'extraction	14	16	14,3%
613 Tech & cadres du trans & de la logistique	0	9	0,0%
<b>Total Agents de maîtrise, techniciens &amp; cadres tech hors industrie</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>85,7%</b>

≤5 : Nombre d'offres d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

\*NS : Non significatif

Source : DRTEFP, 2005

### Les demandeurs d'emploi inscrits à l'ALE de Saint-Dizier au 31 décembre 2004

#### Catégories tertiaires

Intitulé	Defm cat 1	Dont femmes	Dont -25ans	Dont > 1 an
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 618</b>	<b>1 772</b>	<b>857</b>	<b>1 230</b>
111 Personnel des services aux personnes	534	522	68	236
112 Personnel des services aux entreprises & collectivités	213	85	26	83
113 Personnel de la sécurité publique	0	0	0	0
<b>Total Personnel des services aux personnes &amp; à la collectivité</b>	<b>747</b>	<b>607</b>	<b>94</b>	<b>319</b>
121 Personnel des services administratifs	370	336	114	118
122 Personnel des services commerciaux	13	8	6	≤5
<b>Total Personnel des services administratifs &amp; commerciaux</b>	<b>383</b>	<b>344</b>	<b>120</b>	<b>119</b>
131 Personnel de l'hôtellerie	19	13	≤5	7
132 Personnel de la restauration	126	78	52	32
133 Personnel de café, bar-brasserie	≤5	≤5	≤5	≤5
<b>Total Personnel de l'industrie hôtelière</b>	<b>149</b>	<b>93</b>	<b>58</b>	<b>40</b>
141 Personnel de la distribution	239	206	70	82
142 Personnel de la vente	232	180	97	69
143 Personnel des forces de vente	35	8	7	11
<b>Total Personnel de la distribution &amp; de la vente</b>	<b>506</b>	<b>394</b>	<b>174</b>	<b>162</b>
211 Professionnels des arts	≤5	0	0	≤5
212 Professionnels du spectacle	10	≤5	≤5	6
<b>Total Professionnels des arts &amp; du spectacle</b>	<b>13</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>	<b>8</b>
221 Professionnels de la formation initiale	18	10	≤5	≤5
222 Professionnels de la formation continue	16	8	0	8
<b>Total Professionnels de la formation initiale &amp; continue</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>≤5</b>	<b>10</b>
231 Professionnels de l'intervention sociale & culturelle	79	51	18	22
232 Professionnels de l'intervention socio-économique	≤5	≤5	0	0
<b>Total Professionnels de l'intervent° sociale et du développement local</b>	<b>82</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>22</b>
241 Professionnels des soins paramédicaux	11	10	≤5	≤5
242 Professionnels médico-techniques	≤5	≤5	0	≤5
243 Professionnels de la rééducat° & de l'appareillage	0	0	0	0
<b>Total Professionnels de la santé (professions paramédicales)</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>
311 Praticiens de la santé	≤5	≤5	0	0
312 Praticiens médico-techniques	0	0	0	0
<b>Total Professionnels de la santé (professions médicales)</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
321 Cadres de la gestion administrative	27	12	≤5	11
322 Professionnels de l'informat° & de la communicat°	12	9	≤5	≤5
323 Professionnels de l'informatique	20	≤5	≤5	≤5
<b>Total Cadres administ &amp; pro de l'informat° &amp; de la comun°</b>	<b>59</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>19</b>
331 Cadres de la gestion commerciale	28	10	≤5	10
332 Cadres de banque, des assurances & de l'immobilier	7	≤5	≤5	≤5
333 Cadres dirigeants	≤5	0	0	≤5
<b>Total Cadres commerciaux</b>	<b>38</b>	<b>13</b>	<b>≤5</b>	<b>13</b>

Defm cat 1 : Personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois

≤5 : Nombre de demandes d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

Source : DRTEFP, 2005

## Catégories industrielles ou techniques

Intitulé	Defm cat 1	Dont femmes	Dont -25ans	Dont > 1 an
<b>Total domaines tertiaires + domaines industriels ou techniques, dont :</b>	<b>3 618</b>	<b>1 772</b>	<b>857</b>	<b>1 230</b>
411 Personnel de la production agricole	114	15	28	40
412 Personnel de la pêche & de la navig maritime & fluviale	0	0	0	0
<b>Total Personnel de l'agriculture &amp; de la pêche</b>	<b>114</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>40</b>
421 Personnel du gros oeuvre & des TP	104	0	34	34
422 Personnel du second oeuvre	165	8	44	33
<b>Total Personnel du bâtiment, des TP &amp; de l'extraction</b>	<b>269</b>	<b>8</b>	<b>78</b>	<b>67</b>
431 Conduc d'engins de transp terrestre	165	20	26	43
432 Conduc d'engins de manoeuvre, de génie civil & agr	39	≤5	6	7
433 Personnel de logist (manut, gest° & exploit des transp)	300	18	54	101
434 Personnel d'accompagnement du transport	0	0	0	0
<b>Total Personnel du transport &amp; de la logistique</b>	<b>504</b>	<b>39</b>	<b>86</b>	<b>151</b>
441 Personnel de la constr méca & du travail des métaux	205	30	43	69
442 Personnel de la constr électrique & électronique	21	≤5	9	8
443 Personnel d'entretien & de maintenance	95	≤5	42	30
<b>Total Personnel de la mécanique de l'électricité &amp; de l'électronique</b>	<b>321</b>	<b>34</b>	<b>94</b>	<b>107</b>
451 Conduc d'inst des ind chim de prod d'énergie & agro-aliment.	8	6	≤5	≤5
452 Conduc d'inst de la métallurgie & des matériaux	11	0	≤5	8
453 Conduc d'inst de l'ind lourde du bois & papier-carton	≤5	0	0	0
454 Personnel des fct transsectorielles aux ind de process	139	66	14	68
<b>Total Personnel des industries de process</b>	<b>159</b>	<b>72</b>	<b>19</b>	<b>80</b>
461 Personnel des ind des matériaux souples (tex,hab,cuir)	15	14	≤5	12
462 Personnel des ind graphiques	≤5	0	≤5	≤5
463 Personnel des ind de l'ameublement & du bois	12	≤5	≤5	≤5
<b>Total Personnel des autres industries</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>≤5</b>	<b>16</b>
471 Personnel de l'alimentation	25	≤5	16	≤5
472 Personnel artisanal de l'hab, du cuir & du textile	8	7	≤5	≤5
473 Personnel du travail artisanal des matériaux	26	≤5	12	≤5
474 Personnel artisanal divers	0	0	0	0
<b>Total Personnel de type artisanal</b>	<b>59</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>13</b>
511 Agent d'encadrement de fabrication industrielle	6	0	0	≤5
512 Agent d'encadrement de maintenance	≤5	0	0	0
<b>Total Agents de maîtrise industriel</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>≤5</b>
521 Tech de préparation de la production	15	≤5	≤5	7
522 Tech de fabrication, contrôle	13	≤5	≤5	7
523 Tech d'installation, maintenance	37	0	8	11
<b>Total Techniciens industriels</b>	<b>65</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>25</b>
531 Cadres tech de préparation de la production	9	≤5	≤5	0
532 Cadres techniques de production	14	≤5	≤5	≤5
533 Cadres technico-commerciaux & de maintenance	6	0	0	≤5
<b>Total Cadres techniques de l'industrie</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
611 AM, tech & ing de l'agriculture & de la pêche	≤5	0	≤5	0
612 AM, tech & ing du bât, des TP & de l'extraction	12	0	≤5	≤5
613 Tech & cadres du trans & de la logistique	≤5	≤5	≤5	≤5
<b>Total Agents de maîtrise, techniciens &amp; cadres tech hors industrie</b>	<b>19</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>	<b>≤5</b>

Defm cat 1 : Personne sans emploi recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein et ayant travaillé moins de 78 heures au cours du mois

≤5 : Nombre de demandes d'emploi inférieur ou égal à 5 couvert par le secret statistique

Source : DRTEFP, 2005